

Verlag ondernemingsraad van 24/09/2020

HERINRICHTING STELPLAATSEN EN/OF ADMINISTRATIEF GEBOUW *Stelplaats Gentbrugge*

De werken aan de portiersloge zijn terug heropgestart, ondertussen is de zwevende vloer al aangelegd. De binnen afwerking en het plaatsen van elektriciteit is afgewerkt in eigen beheer. Het schuifhekken is geplaatst en zal aangesloten worden.

De fietsenstalling alsook de portiersloge zal in gebruik genomen worden vanaf oktober.

De 2 dienstwagens van tram interventie worden geparkeerd op de bezoekersparking waarvoor 2 plaatsen voorzien zijn. Als ACOD vragen we of deze plaatsen niet kunnen verplaatst worden, aangezien de voorgestelde plaatsen heel smal zijn en dat dit het in- en uitladen van de dienstwagen vermoelijkijkt. Men ging dit bekijken.

Er was ook een vraag gekomen van de Kasdienst of hun parkeerplaats ook kon gewijzigd worden, aangezien ze soms anders te ver moesten lopen met hun zaken, dit is dan ook toegestaan.

De nieuwe parkeerkaarten zijn reeds verdeeld onder de collega's die in een ploegenstelsel werken.

ACOD vraagt of er al controle is gebeurd op het gebruik van de nieuwe kaart en wat de sancties hiervoor zijn bij een overtreding. De directie antwoordt dat men dit nog verder moet uitwerken en zal toelichten.

Stelplaats Wissenhaeghe

Het openbaar onderzoek is afgehandeld, er zal verder nog een beslissing genomen worden. Het gaat hier over de omgevingsvergunning Noord, het terrein van de rijschool.

Stelplaats Oudenaarde

Een vakorganisatie geeft de opmerking dat hier onlangs opmetingen gebeurd zijn en men vraagt zich af, waarom dit was? De directie zal dit navragen

ENTITEIT ALGEMEEN

Onthaalprocedure

Als ACOD geven we de opmerking, dat we het niet kunnen vinden dat de instructeur blijft zitten tijdens het onthaal. Aangezien dit in het verleden nooit gebeurde.

De directie antwoordt hierop dat het steeds de bedoeling is geweest dat deze bleef zitten tijdens het onthaal en was dan ook verwonderd door onze vraag hierover. Aangezien dit op andere stelplaatsen wel altijd zo toegepast werd.

We stellen toch nogmaals de vraag, of de instructeur het lokaal zou kunnen verlaten tijdens het onthaal.

We herhalen onze vraag naar een onthaal voor bedienden en techniekers, men antwoordt ons dat CC Talent dit moet verder uitwerken.

Medische onderzoeken Chauffeurs

De directie wou overgaan tot een uniforme regeling, met enkele wijzigingen voor onze stelplaats. Eventueel konden medische onderzoeken doorgaan op een rustdag, indien dit niet anders kon.

ACOD en de andere vakorganisaties hadden hierop een negatief advies gegeven en we verwezen hierbij naar de afspraken die hierover gemaakt zijn in de lokale stelplaats afspraken.

Dus alles blijft zoals vroeger.

EXPLOITATIE

Overzicht vakantiesaldi chauffeurs

De directie meldt dat het opnemen van het wettelijk verlof geen probleem zal zijn.

Retibo

Geen nieuws

TECHNIEK

Er wordt ons een stand van zaken gegeven rond de uitrit van de voertuigen in de maand augustus.

Voor GB waren er op enkele dagen een tekort.

Voor de tram was er geen probleem.

Voor Hofstade waren er 2 citybussen te kort.

In Destelbergen waren er geen problemen.

Voor de stelplaats Sint-Niklaas waren er 2 citybussen te kort.

ACOD had vorige maand gevraagd of er geen tekort ging zijn bij de start van het schooljaar. Volgens de directie was er toen geen probleem, uiteindelijk is dit toch anders uitgedraaid, hierover zijn nu afspraken gemaakt om een oplossing hiervoor te voorzien.

HR

Aanwervingen en selecties

Aanwervingen zijn lopende.

FINANCIEN EN ADMINISTRATIE

We overliepen de maandelijkse financiële resultaten van het bedrijf.

MOBILITEIT EN EXTERNE RELATIES

Basisbereikbaarheid

Men is volop aan het werken om alles af te ronden. Op de ondernemingsraad van oktober zullen we hierover een uitgebreide presentatie krijgen.

In oktober zal men ook beginnen met de opstart van het opmaken van de lopen, diensten en roosters.

De implementatie is voorzien vanaf december 2021.

MEDEDELINGEN VAN DE DIRECTIE

De LIJN 2020

Geen verdere evolutie

Teambuildings & events

Door het aanwakken van de besmettingen en de toestand rond het Coronavirus zijn de teambuildings dit jaar niet mogelijk. En er zijn ook geen alternatieven voorzien.

ACOD vraagt of het alsnog niet mogelijk is om deze te organiseren, eventueel in kleinere groepen, aangezien de maatregelen rond Covid 19 toch versoepeld zijn voor evenementen. Men ging dit bekijken.

ACOD benadrukt steeds dat dit gewoon een platte besparing is, ten koste van het personeel.

Afgeschafte ritten

Geen nieuws voor de maand augustus.

Soft facilities – koffieapparaten

De uitrol van de nieuwe koffiemachines is achter de rug.

Er is vastgesteld dat de laatste weken verschillende defecten waren, o.a. het ontbreken van bekers bij aanvraag van een product. Dit zou achter de rug moeten zijn, maar tot op heden stellen we nog steeds problemen hiermee vast.

De directie vraagt om dit steeds te melden in Planon.

Een vakorganisatie geeft de opmerking dat in de lijnwinkel van Aalst de koffie en bekers snel op zijn in de koffieautomaat, men vraagt naar een betere opvulling hiervan.

ACOD geeft de opmerking dat de koffiezetmachine in de kitchenette te Gentbrugge sporen van schimmel vertoont. We stellen dan ook de vraag wie dit apparaat reinigt.

Proefproject E - Bus

Geen verdere evolutie.

LEZ - Zone

Geen verdere evolutie.

Sociale verkiezingen 2020

De verkiezingen zullen plaatsvinden op 19 november, wij wensen dat de verkiezingen nog altijd in het concept georganiseerd worden zoals deze zijn doorgegaan in 2016.

Ondertussen is de procedure weer opgestart en is de aanplakking ook gebeurd van het bericht X+40.

Op 30 september zal de communicatie gebeuren omtrent de kandidatenlijsten, dit via een communicatie op het intranet en via het persoonlijk mailadres van De Lijn.

De hoofdbureaus per TBE zullen ook dienst doen als telbureau. In de stelplaats Sint Niklaas en Hofstade zal er ook een volwaardige samenstelling zijn van het kiesbureau.

Als u op de dag van de verkiezing je elektronische identiteitskaart niet bij hebt, dan geeft dit niet, zolang je maar iets bij u hebt waarmee je u kan mee identificeren. Zoals uw rijbewijs of vrijverkeerskaart

Als ACOD blijven we herhalen dat het spijtig is dat stemmen per brief niet mogelijk is, vooral omdat veel bedienden door Covid 19 van thuis uit werken.

Tijdelijke Werkloosheid

Het beleid met toekenning van technische werkloosheid is ten einde.

Enkel nog collega's die in quarantaine moeten, worden op technische werkloosheid gezet.

Quota lijnverantwoordelijken

Enkele maanden geleden was de vraag al gesteld of de betaling voor de collega's zou gebeuren met terugwerkende kracht. Dit omdat de officiële benoeming van de collega's soms later op het jaar gebeurt en dat zij toch al even in de functie werkzaam zijn.

De directie heeft ons bevestigd dat dit effectief met terugwerkende kracht zou gebeuren. De collega's kunnen hierover steeds contact opnemen met hun leidinggevende.

Track & Trace tablets lijncontroleurs

ACOD kan geen akkoord geven aangezien de track- en trace op de tablets steeds geactiveerd zou moeten blijven.

De collega's zijn hierover niet te vinden, alsook is er hier ook nog geen gesprek over plaatsgevonden door de leidinggevendenden, wat ons vorige maand wel beloofd was. De directeur zal hierover de leidinggevende personen aanschrijven.

De directie was niet blij met het negatief advies hierover en vertelde: dat wij dan verantwoordelijk zijn voor de veiligheid van de collega's. Maar wij vonden deze opmerking toch kort door de bocht, aangezien dit door de vakorganisaties is nagevraagd bij de betrokken collega's en wij hun visie uitdragen tijdens de vergadering.

Feestdagen 2021

Voor de chauffeurs zal het wettelijk kader toegepast worden.

De feestdag van 15 augustus wordt verplaatst naar 16 augustus. Voor alle bedienden worden de feestdagen die in het weekend vallen vrij te kiezen. Gelet op het feit dat dit jaar 15 augustus op een zaterdag viel en hierdoor alle bedienden die op deze dag gewerkt hebben hun vergoeding niet hebben gekregen (werken op feestdag) maar enkel hun zaterdagvergoeding hebben ontvangen.

Hierdoor kan ACOD niet akkoord gaan met de feestdagen vooraleer deze betaling wordt rechtgezet.

De andere vakorganisaties hadden hierover vorige maand hun akkoord gegeven, maar door de felle kritiek op het terrein hebben ze hun akkoord toch herzien naar een negatief advies.

Als ACOD hebben we gezegd dat de directie nog tijd genoeg heeft voor een constructief voorstel te geven aan het personeel.

Ook hebben we het voorbeeld gegeven dat 1 januari 2022 op een zaterdag valt, dus met het huidige voorstel zal er toch maar weinig volk bereid zijn om dan te komen werken.

Ook vorig jaar heeft ACOD hierover geen akkoord gegeven

Organisatiewijziging DL 2020 Techniek en Planning

Er was een voorstel van de directie om een "verfijning" toe te passen.

Voor techniek keurden de 3 vakorganisaties het voorstel vorige maand al af.

Spijtig genoeg moesten we vaststellen dat desondanks ons voltallig negatief advies van de TBE Oost - Vlaanderen, de directie toch doorgaat met dit plan en ons advies gewoon naast zich neerlegt.

Men antwoordt ons dat een directie steeds een advies naast zich kan neerleggen, als ACOD hebben we hierop gereageerd, dat de directie wederom weer eens niet luistert naar hun personeel.

ACOD geeft ook mee dat we de vraag hadden gekregen van de collega's techniek, om hen dit eens persoonlijk toe te lichten.

Men ging dit bekijken.

Nota ziekteverzuim

De ziektecijfers liggen bij onze maatschappij nog steeds hoog. De directie wou hierop inspelen en er is een nieuwe nota verschenen.

Vorige maand hadden we de vraag gesteld naar de "wandeling gesprekken" door de teamcoaches, aangezien deze toch niet altijd even discreet gebeuren. De directie ging dit navragen maar is nog niet gebeurd.

Voorstel jaarplanning 2021

De directie wil overgaan tot een uniforme werking rond de jaarplanning. Er zou vooral extra aandacht besteed worden aan de wettelijke regels omtrent rust en arbeidsduur. Deze nieuwe werking kan een impact hebben op de betaling van feestdagen voor mensen die deeltijds werken. Ook het werken op feestdagen, ziek vallen op een feestdag zal dan gevolgen hebben. De punteringen van feestdagen, vervangingsfeestdagen en ziekte zal dan ook moeten wijzigen. Naar betaling toe zal dit eveneens gevolgen hebben. Een feestdag zal ook nooit kunnen samenvallen met een verlofdag, alsook met een ziekdag. Er zou ook een aparte Feestdagenteller komen. Als er een feestdag valt op een DA/LO dag zal deze dan niet verplaats worden. Het opnamerecht van de feestdag vervalt dan. De betaling van de feestdag zou dan gebeuren op basis van het gemiddelde loon van de laatste 4 weken.

Kortom, veranderingen die een impact zullen hebben.

ACOD heeft dit voorstel direct afgekeurd. Dit zijn grote aanpassingen en de directie wil dit weer door de strot van meerdere mensen duwen. Op onze vraag zal er aan de secretarissen en collega's planning een deftige uitleg gegeven worden.

Lijnwinkel Zuid en lokaal Dampoort

De Lijnwinkel Zuid is definitief gesloten aangezien deze niet rendabel genoeg was ten opzichte van de andere lijnwinkels in het Gentse en ook omdat men deze niet corona proof kon maken. De meeste mensen kwamen hier meer voor inlichtingen.

ACOD stelt zich dan wel de vraag, waarom men dan de investering hier heeft gemaakt voor een nieuwe airco, als men de winkel toch ging sluiten. Er is momenteel nog geen nieuwe bestemming voor dit lokaal.

Het personeel die hier tewerkgesteld was, zal worden ingezet op andere locaties.

Het gebouw aan de Dampoort is effectief verkocht, maar het huurcontract voor ons lokaal blijft gewoon verder lopen.

Controle op de voertuigen

Er is hierover een toelichting gebeurd aan de nationale secretarissen, men zal hier nu op bijschakelen na onze opmerkingen. Hier gaan ze een nota over opmaken en verspreiden.

Het zou de bedoeling zijn om in de maand oktober controles te beginnen opstarten buiten het voertuig.

Kalender OR 2021

De directie overhandigt ons een nota met de data waarop de ondernemingsraden gaan doorgaan in 2021, het grote is verschil is dat deze vergaderingen vanaf volgend jaar zullen doorgaan om 10h in plaats van nu 14h.

Een vakorganisatie stelt de vraag vanaf wanneer we opnieuw fysiek kunnen vergaderen, aangezien dit toch een constructievere manier van werken is en er dan toch meer aandacht geschonken wordt aan bepaalde dossiers.

Vanaf wanneer de maatregelen het toelaten zal dit opnieuw gebeuren, De Lijn volgt hier de voorschriften van de Vlaamse Overheid.

Deeltijds Werken

Vandaag ontvingen we een nota over de nieuwe werkwijze omtrent de aanvraag van deeltijdse arbeid.

Men zal in 2022 werken met een nieuwe toepassing voor de toekenning van deeltijds werken met onderstaande punten.

- Evenwichtige spreiding over de week (Cao DL 19 juli 2002)
- Tegen 31 maart 2021 gewenst patroon vanaf 2022 doorgeven aan uw leidinggevende
- Voorkeurmechanisme van Cao DL 19 juli 2002 wanneer medewerkers gelijktijdig dezelfde vrije dag wensen

- Eerste voorrang: werknemers met een gemotiveerd tijdscrediet om palliatieve zorgen te verlenen of om een zwaar ziek gezins- of familielid te verzorgen of voor ouderschapsverlof;
- Tweede voorrang: gezinssituatie, gezinnen met kinderen onder de 12 jaar. Binnen deze groep is er een voorrang naargelang:
 - Het aantal kinderen onder de 12 jaar: hoe meer kinderen onder de 12 jaar, hoe groter de voorrang.
 - De duur van het tijdscrediet: hoe korter de onderbreking, hoe groter de voorrang.
- Derde voorrang: werknemers van 50 jaar en ouder met een landingsbaan. Binnen deze groep is er een voorrang naargelang de vermindering van de arbeidsprestaties: werknemers met 1/5de landingsbaan hebben voorrang op werknemers met een 1/2de landingsbaan;
- Vierde voorrang: werknemers in beroepsopleiding.

Tegen volgende maand gaan we hierover onze opmerkingen geven.

Alles blijft bij het oude tot einde 2021.

Varia

Examen lijnverantwoordelijke

Als **ACOD** vragen we wanneer het examen zal doorgaan van lijnverantwoordelijke dat was uitgesteld door Covid 19, de directie zal navraag doen bij CC Talent.

Verplaatsingsvergoedingen Rijschool

Een vakorganisatie vraagt naar meer info omtrent het formulier dat we moeten invullen bij de rijschool voor de extra kilometers en reistijd die de collega's doen tijdens een opleiding.

Nieuwe aanvragen deeltijdse arbeid

ACOD vraagt of er momenteel nieuwe aanvragen geweigerd worden. Deze worden niet geweigerd maar men zal ook rekening houden met de nieuwe richtlijnen.

Voor **ACOD**: Vranken Kenneth, Theunis Tim, Naudts Christophe, D'Haese Kristoff

Volgende OR: 22 Oktober 2020